

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда штатным работникам, членам правления и ревизионной комиссии и другим гражданам при заключении ими трудовых договоров с товариществом.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с гражданским, трудовым, налоговым законодательством РФ и требованиями Федерального закона № 217-ФЗ от 29.07.2017 г. «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», а также Устава СНТ СН «СКВО» в целях определения порядка и условий оплаты труда граждан, вступивших в трудовые отношения с товариществом на основании заключённых с ними договоров.

1.2 Товарищество имеет право заключать договоры с юридическими и физическими лицами, привлекать наёмных работников по трудовым договорам и соглашениям.

1.3 Порядок, размеры и условия оплаты труда регулируются членами товарищества на общем собрании, которое является **высшим органом товарищества**. В его исключительную компетенцию законом отнесено:

- утверждение штатного расписания и приходно-расходной сметы, формируемой за счёт взносов всех садоводов товарищества в размерах, установленных общим собранием членов товарищества;
- определение условий, на которых осуществляется оплата труда председателя товарищества, членов правления и ревизионной комиссии, а также иных лиц, с которыми товариществом заключены трудовые договоры;
- утверждение Положения об оплате труда указанных садоводов и других граждан;

1.4 Руководство текущей деятельностью товарищества осуществляют: единоличный исполнительный орган - председатель товарищества и постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган - правление товарищества, которые обязаны за счёт поступающих взносов от садоводов обеспечить выполнение решений общих собраний членов товарищества по содержанию и обслуживанию общего имущества садоводов и по другим вопросам жизнедеятельности товарищества.

1.5 В тексте Положения используются следующие сокращения: **ФЗ № 217** (Федеральный закон от 29.07.2017 г. № 217 «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»), **ГК РФ** (Гражданский кодекс РФ), **ТК РФ** (Трудовой кодекс РФ), **НК РФ** (Налоговый кодекс РФ), **товарищество** (СНТ СН «СКВО»), **Устав товарищества** (Устав СНТ СН «СКВО»).

2. Условия и порядок оплаты труда штатных работников

2.1 Председатель товарищества является штатным работником товарищества, трудовые отношения у него возникают на основании заключённого с товариществом **трудового договора (контракта)** в результате избрания на должность с указанием в договоре его прав и обязанностей, размеров оплаты труда и компенсации за использование во время работы личного или общественного транспорта и сотового телефона, после чего действует без доверенности,

организует выполнение решений общих собраний и правления, заключает трудовые договоры от имени товарищества и осуществляет другие полномочия согласно ГК РФ, ТК РФ, ФЗ № 217 и Устава товарищества.

2.2 Число постоянных работников в товариществе должно соответствовать штатному расписанию, утверждённому общим собранием членов товарищества.

2.3 Трудовые отношения между работниками и товариществом (работодателем) возникают на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с ТК РФ, Уставом товарищества и настоящим Положением. Председатель товарищества непосредственно заключает трудовой договор с каждым штатным работником, подписывает приказ о допуске работника к исполнению служебных обязанностей и должностную инструкцию с подробным перечнем возлагаемых на работника обязанностей.

2.4 Должностные оклады штатных работников определяются по закону в размерах не менее установленного МРОТ при соблюдении требований ст. 91 ТК РФ о нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю, т.е. работник должен находиться на рабочем месте не менее 8 часов ежедневно 5 дней в неделю. В 2019 г. величина МРОТ в Ростовской области составила 11.280 руб. Следующее повышение МРОТ произойдёт с 01.01.2020 г.

2.5 В СНТ СН «СКВО» в силу особенностей ведения садоводства и трудового распорядка, предусматривающего 20 часовую рабочую неделю для штатных работников, трудовые договоры с ними заключаются на основании ст. 93 ТК РФ по соглашению сторон на условиях неполного рабочего времени, что носит неофициальное название как «работа на полставки». Минимальная зарплата за неполный рабочий день должна выплачиваться им в размере не менее половины МРОТ, т.е. в 2019 г. не менее 5640 руб. По такому же принципу начисляется зарплата тем штатным работникам, которые по документам приняты на работу на 1,5 ставки. Их заработок прямо сопоставляется с МРОТ.

2.6 При установлении должностных окладов штатным работникам учитывается уровень квалификации работников, сложность выполняемой работы и необходимость «переработок», т.е. фактической занятости их на работе в непредусмотренные трудовым распорядком дни и часы.

2.7 В трудовом договоре с постоянным работником товарищества указывается размер должностного оклада (без включения налогов, страховых отчислений и прочих взносов), а также перечисленные выше обстоятельства, положенные в обоснование оклада.

2.8 Размеры должностных окладов могут изменяться только по решению общего собрания членов товарищества при утверждении штатного расписания.

3. Условия и порядок оплаты труда членам правления, ревизионной комиссии и другим гражданам

3.1 Товарищество вправе привлечь в необходимых случаях к работам и услугам по содержанию и обслуживанию общего имущества товарищества отдельных садоводов и других граждан, взаимоотношения с которыми товариществом строятся на основании, так называемых, гражданско-правовых договоров.

3.2 Каждый гражданин имеет право разово выполнить подрядные работы или оказать услуги по взаимной договорённости, по которой одна сторона заказывает и оплачивает, а другая выполняет определённую работу или услугу. К примеру подрядные работы по ремонту помещений правления, устранению аварийного порыва трубы в системе водоснабжения и др. К услугам законом отнесены консультации специалистов (аудиторов, экспертов), юридические услуги. Договоры подряда и возмездного оказания услуг являются видами гражданско-правового договора (ст. ст. 37, 39 ГК РФ). Граждане (физические лица) вправе заключать их без образования ИП.

3.3 Обязанности и полномочия членов правления и ревизионной комиссии, как выборных лиц, определяются Федеральным законом № 217, Уставом товарищества и осуществляются на безвозмездной основе. Однако порой членам правления и ревизионной комиссии приходится

выполнять значительный объём работы либо выполнять работу за рамками своих обязанностей, на что затрачивается продолжительное личное время, например, членам правления - при выполнении обходов садовых участков для контроля за использованием электроэнергии, водой, а членам ревизионной комиссии - при осуществлении обязательной годовой ревизии финансово-хозяйственной деятельности товарищества или ознакомление садоводов по их заявлениям с актами проверок и выдачей заверенных копий указанных документов. С 01.01.2019 г. Федеральным законом № 217 предусматривается оплата труда членов правления и ревизионных комиссий при условии заключения договора и выполнения отдельной, конкретной работы по взаимной договорённости с товариществом. Финансирование в этих случаях осуществляются за счёт средств товарищества в соответствии с настоящим Положением.

3.4 Согласно п. 1 ст. 781 ГК РФ заказчик (товарищество) обязан оплатить исполнителю за выполненные работы или оказанные услуги в сроки и в порядке, которые указаны в договоре. Полученное вознаграждение относится к доходам физического лица (ст. 209 НК РФ).

3.5 Факт выполнения работ или оказания услуг должен быть в обязательном порядке подтверждён документально, поэтому по окончании работ составляется акт, который подписывается двумя сторонами и заверяется печатью товарищества. В акте должны быть отражены обязательные реквизиты: наименование, дата составления, наименование заказчика (товарищества), перечень выполненных работ или оказанных услуг, стоимость работ, ФИО физического лица-исполнителя, выполнившего работы. Этим актом подтверждается, что работы выполнены и заказчик претензий по ним не имеет.

3.6 Оплата труда членам правления, ревизионной комиссии и другим гражданам осуществляется по результатам проделанной по договору работы за счёт денежных средств, предусмотренных соответствующими статьями приходно-расходной сметы.

3.7 Размер оплаты каждый раз устанавливается правлением, но не ниже чем 50 руб. за каждый час отработанного времени. При этом учитывается работа в выходные и праздничные дни, а также работа в вечернее время.

3.8 В качестве вознаграждения за активную работу членам правления и ревизионной комиссии по решению общего собрания членов товарищества может быть понижен на 50% размер ежемесячных взносов на содержание и обслуживание имущества общего пользования СНТ, что должно найти отражение в приходно-расходной смете товарищества.

3.9 В случае возникновения чрезвычайных ситуаций с членами правления и ревизионной комиссии, в том числе смерти их близких родственников, может быть выплачена материальная помощь по решению правления и на основании приказа председателя товарищества.

4. Обязанности товарищества и физических лиц по уплате налогов и страховых взносов

4.1 Согласно ст. 57 Конституции РФ и ст. 23 НК РФ все организация и физические лица являются налогоплательщиками.

4.2 Доходы штатных работников, членов правления, ревизионной комиссии и других граждан (физических лиц), полученные от товарищества по соответствующим трудовым и гражданско-правовым договорам, облагаются налогом согласно требованиям ст. 224 НК РФ в размере 13% от полученной денежной суммы.

4.3 Товарищество признаётся в данном случае налоговым агентом (ст. 24 НК РФ), на которого возложены обязанности по исчислению, удержанию из доходов налогоплательщиков при их фактической выплате и перечислению налогов в бюджетную систему Российской Федерации на соответствующие счета Федерального казначейства (ст.ст. 223 и 226 НК РФ).

4.4 Статьями 227, 228 НК РФ установлены категории физических лиц, которые самостоятельно исчисляют налог и представляют декларацию по НДФЛ. К ним относятся индивидуальные предприниматели - по доходам от предпринимательской деятельности, так называемые

«самозанятые граждане», не зарегистрированные в качестве ИП, – по доходам от предпринимательской деятельности по отдельным видам трудовых отношений в установленных законодательством конкретных регионах РФ, а также частные нотариусы и другие лица, занимающиеся частной практикой в соответствии с действующим законодательством, - по доходам, полученным от частной практики.

4.5 Товарищество при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров является страхователем, а исполнитель (физическое лицо) – застрахованным лицом. В этих случаях товарищество обязано начислить и уплатить в бюджет РФ страховые взносы в размере 30,2 % от фонда оплаты труда штатных работников (суммарный расчёт должностных окладов согласно штатному расписанию), в том числе 22% - в пенсионный фонд, 5,1% - в фонд обязательного медицинского страхования, 2,9% - в соц. страх и 0,2% - в фонд страхования от несчастных случаев на основании ст. 7 Федерального закона № 212-ФЗ от 24.07.2009 г. «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» и ст. 5 Федерального закона № 125-ФЗ от 24.07.1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.6 НДФЛ с суммы вознаграждения не удерживается, если гражданско-правовой договор заключён с индивидуальным предпринимателем, который на основании ст. 227 НК РФ уплачивает НДФЛ с доходов от предпринимательской деятельности самостоятельно. Заказчику необходимо лишь попросить исполнителя (подрядчика) представить свидетельство о постановке на налоговый учёт в качестве индивидуального предпринимателя и сохранить в бухгалтерии копию этого документа.

Председатель правления
СНТ СН «СКВО»
Бухгалтер



С.П.Симонян

С.В.Никишина